



ALANYA ALAADDİN KEYKUBAT ÜNİVERSİTESİ

SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

**2022 YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU**

Ocak 2023

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Spor Bilimleri Fakültesi 03/08/2016 tarih ve 29790 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi bünyesinde kurulmuştur. 2017-2018 eğitim- öğretim yılında Beden Eğitimi ve Spor Bölümü, Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği programı 40 öğrenci ile eğitim öğretime başlamıştır. 2018-2019 eğitim öğretim yılında Antrenörlük Eğitimi Bölümüne 60 öğrenci almıştır. 2019-2020 eğitim öğretim yılında bölümlere 110 öğrenci almıştır. 2020-2021 eğitim öğretim yılında Rekreasyon Bölümü 50 öğrenci ile eğitim öğretime başlamıştır. 2020-2021 eğitim öğretim yılında bölümler 140, 2021-2022 eğitim öğretim yılında bölümler 140 ve 2022-2023 yılında yine bölümler 140 öğrenci almıştır.

Fakültemiz, bilimsel araştırma, yayın, sosyo-kültürel ve sportif faaliyetler yapan karşılaşılabilecek sorunları aklın ve bilimin süzgecinden geçiren, öncelikli olarak içinde bulunduğu şehrin olmak üzere, bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikte insan gücünü ülkemize kazandırmayı hedeflemiştir. Fakültemiz güncel bilgi ve beceriler ile donatılmış görev aldıkları kurumlarda liderlik yapabilecek özgüveni yüksek topluma faydalı spor bilimciler yetiştirmeyi amaç edinmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Hamdi Alper GÜNGÖRMÜŞ
Dekan

İÇİNDEKİLER

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU.....	1
1. GENEL BİLGİLER.....	6
A. MİSYON VE VİZYON.....	6
1. Misyonumuz.....	6
2. Vizyonumuz	6
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	6
C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER.....	7
1. FİZİKSEL YAPI	7
1.1. Eğitim Alanları	7
1.2. Spor Tesisleri.....	7
1.3. Hizmet Alanları	7
1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları	7
1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları	8
1.3.3. Laboratuvar, Ambar, Arşiv ve Atölyeler.....	8
2. TEŞKİLAT ve ÖRGÜT YAPISI	8
Örgüt Yapısı	9
3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR.....	9
Teknolojik Kaynaklar.....	9
Diğer Teknolojik Kaynaklar.....	9
4. İNSAN KAYNAKLARI	9
4.1. Akademik Personel	9
4.1.1. Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı	10
4.1.2. Akademik Personelin Yaş Göre Dağılımı	10
4.1.3. Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı.....	10

4.1.4. 2022 Yılında Ataması Yapılan Akademik Personel Bilgileri.....	11
4.2. İdari Personel.....	11
4.2.1. İdari Personel Kadroların Doluluk Oranına Göre Dağılımı.....	11
4.2.2. İdari Personelin Eğitim Durumu.....	11
4.2.3. İdari Personelin Hizmet Süreleri.....	11
4.2.4. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	122
4.3. İşçiler.....	12
4.3.1. İşçilerin Çalıştıkları Pozisyona Göre Dağılımı	12
5. SUNULAN HİZMETLER	12
5.1. EĞİTİM HİZMETLERİ.....	12
Eğitim Alanları.....	12
Eğitim Programları.....	12
ÖĞRENCİ SAYILARI	13
2022-2023 Eğitim Öğretim Dönemi Öğrenci Sayısı.....	13
Öğrenci Sayıları	13
Öğretim Yılı Öğrenci Kontenjanları ve Kontenjanların Doluluk Oranı.....	13
Yabancı Uyruklu Öğrenci Bilgileri.....	13
Üniversitemize Gelen Öğrenciler.....	13
2017-2022 Yılları arası YKS Kontenjanlarına Yerleşen Öğrenci Sayıları	13
YKS Programlar Bazında Kontenjan ve Yerleşen Öğrenci Sayıları.....	13
Üniversitemizden Ayrılan Öğrenciler.....	14
Mezun Olan Öğrenci Bilgileri.....	14
Değişim Programları Kapsamında Yapılan Hizmetler	14
Erasmus Programına Katılan Öğrenci Bilgileri	14
5.3. KÜLTÜR, SANAT VE SPOR ALANINDAKİ HİZMET VE ÜRÜNLER	14
Engelsiz Üniversite Hizmetleri	14
Engelli Öğrenci Bilgileri.....	14

6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ	15
D. DİĞER HUSUSLAR.....	15
2. AMAÇ VE HEDEFLER	16
A. Birimin Amaç ve Hedefleri	16
Birimin hedefleri	16
B. Temel Politikalar ve Öncelikler.....	16
Fakültemizin Politikaları.....	16
1. Eğitim ve araştırma politikası	17
2 İnsan kaynakları politikası	17
3. Kalite politikası	17
4. Çevre politikası	17
5. Tanıtım politikası	18
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	18
A. MALİ BİLGİLER.....	18
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	18
2. 2022 Yılında Gerçekleştirilen İhaleler veya Doğrudan Temin Yoluyla Yapılan Satın Almalar	19
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	20
2. Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetler	20
Sosyal ve Sanatsal Faaliyetler.....	20
Bilimsel Faaliyet Bilgileri.....	20
Proje Bilgileri.....	21
Diğer Faaliyet Bilgileri.....	21
4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	22
ÜSTÜNLÜKLER.....	22
ZAYIFLIKLAR	22
DEĞERLENDİRME	22

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER	22
EKLER	23
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	23

1. GENEL BİLGİLER

Spor Bilimleri Fakültesi 03/08/2016 tarih ve 29790 sayılı Resmi Gazetede Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde kurulmuştur. Fakülte bünyesinde 3 bölüm, her bölümde birer adet program bulunmaktadır. 2022-2023 eğitim-öğretim döneminde 580 sayıda öğrenci öğrenim görmektedir.

A. MİSYON VE VİZYON

1. Misyonumuz

Tarihsel, sosyal ve kültürel köklerine ve aynı zamanda evrensel değerlere bağlı, insanlığa hizmet merkezli bir yönetim anlayışı ile eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve sosyo-kültürel faaliyetler yapan, karşılaşılabilecek sorunları aklın ve bilimin süzgecinden geçiren, öncelikli olarak içinde bulunduğu şehrin olmak üzere, bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli bireyleri yetiştiren bir fakülte olarak, toplumun huzur ve refahının artırılmasına yönelik çözüm, değişim, dönüşüm ve sürdürülebilir kalkınmasına öncülük etmektedir.

2. Vizyonumuz

Spor bilimleri ve teknolojileri alanında dünya üniversiteleri ile rekabet eden öncü ve lider bir kurum olmayı hedefleyerek çağdaş spor eğitimi ve öğretimi programlarını yürütmektedir. Fakültemiz; sağlıklı ve yaşam kalitesi yüksek bireylerden oluşturulmuş bir ülke vizyonunu temel alarak tarihsel ve kültürel köklerine bağlı, aynı zamanda çağdaş ve evrensel değerlere sahip, kazandığı bilgi ve becerileri uygulamaya yansıtabilen üstün nitelikli beden eğitimi ve spor öğretmeni, antrenör, rekreasyon eğitmeni ve spor yöneticisi yetiştirmeyi amaç edinmiştir.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Fakültemiz 2017 yılında 2016/8969 sayılı kararname ile eğitim- öğretime başlamıştır.

Fakültemiz üst düzeyde spor bilimleri alanında eğitim vermeyi amaç edinmiştir. Eğitim-öğretim programlarımızın amacı öğrencilerimize mesleki bilgilerin yanı sıra öğrencilerimizi araştırmaya yönelten, problemlerle karşılaştıklarında pratik ve doğru çözümler bulabilen, bilim ve teknolojiadaki gelişmeleri takip edebilen özgüveni yüksek birer birey olarak yetiştirmeleridir.

Kendi ihtisas gücü ve kaynaklarını verimli bir şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma plan ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin spor bilimi alanında ve ülkenin ihtiyacı doğrultusunda insan gücü yetiştirmek.

Toplumumuzun yaşam kalitesini yükselten bilim verilerini yaymak.

Ülkenin sportif, bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek.

C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

Eğitim Alanları

Eğitim Alanı	Amfi	Sınıf	Atölye	Laboratuvarlar			Toplam
				Bilgisayar	Araştırma	Diğer	
Kapasite 0-50						1	1
Kapasite 51-75							
Kapasite 76-100							
Kapasite 101-150							
Kapasite 151-250							
Kapasite 251+							
TOPLAM						1	1

Spor Tesisleri

Yerleşke Adı	Spor Tesisinin Adı	Kapalı Spor Tesis		Açık Spor Tesis	
		Kapasite (Kişi)	Alanı (m2)	Kapasite (Kişi)	Alanı (m2)
	Spor Salonu		1000		
TOPLAM			1000		

Hizmet Alanları

Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	10	24	11
Toplam	10	240	11

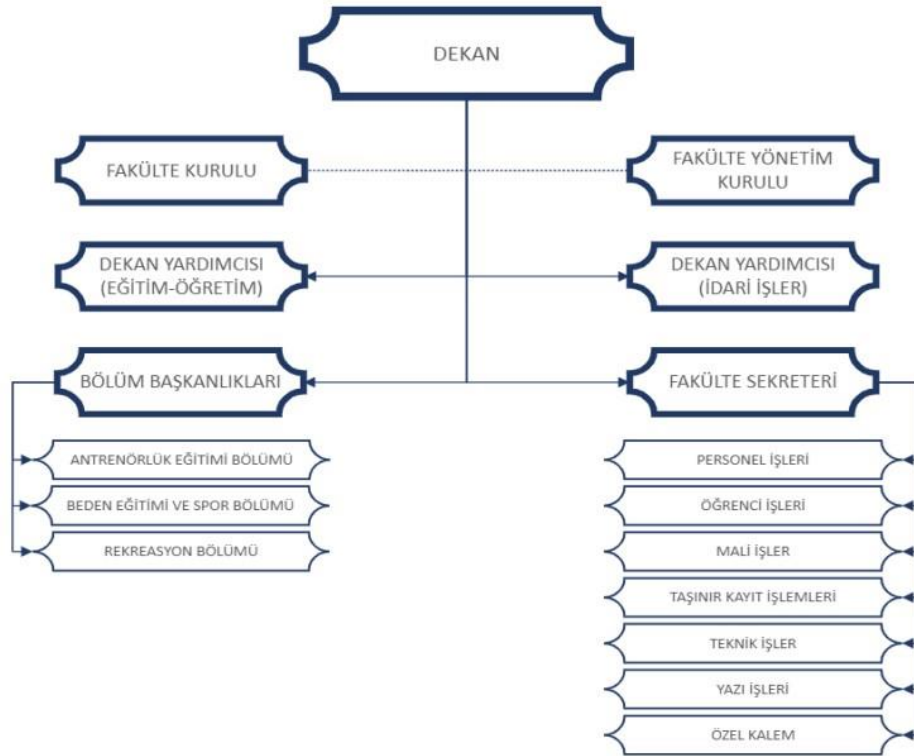
İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Servis			
Çalışma Odası	4	24	5
Toplam	4	96	5

Laboratuvar, Ambar, Arşiv ve Atölyeler

Kullanım Şekli	Adedi	Alanı (m²)
Laboratuvar Alanları	1	40
Ambar Alanları	1	6
Arşiv Alanları		
Atölyeler		
TOPLAM		

2. Teşkilat ve Örgüt Yapısı



Örgüt Yapısı

Spor Bilimleri Fakültesi 03/08/2016 tarih ve 29790 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.

3. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

Teknolojik Kaynaklar

	Eğitim Amaçlı (Adet)	İdari Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı	TOPLAM
Masa üstü bilgisayar sayısı (Masaüstü, AllinOne Tümleşik, İnce Client İşlemci)	15	5		20
Taşınabilir bilgisayar sayısı (Laptop, Notebook, Ultrabook, Tablet vb)	4	2		6

Diğer Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	TOPLAM
Yazıcılar	3	8		11
Tarayıcılar				
Fotokopi makinesi				
Faks				
Barkot Okuyucu	1			1
Projeksiyon		5		5
Mikroskoplar				
Laboratuvar Cihazları				
Fotoğraf makinesi				
Kameralar	38	1		39
Televizyonlar				
Yazılım				
Diğer				
TOPLAM	42	14		56

4. İnsan Kaynakları

Akademik Personel

	2019 Yılı		2020 Yılı		2021 Yılı		2022 Yılı		Artış/Azalış
	Dolu	Boş	Dolu	Boş	Dolu	Boş	Dolu	Boş	Oranı (%)
Profesör	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Doçent	5	-	5	-	5	-	8	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	4	-	4	-	4	-	2	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	1	-	1	-	2	-	3	-	-
TOPLAM	10	-	10	-	12	-	14	-	-

Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Bölüm/Birim Adı	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Spor Bilimleri Fakültesi	1	8	2	-	3	14
Toplam	1	8	2	-	3	14

Akademik Personelin Yaşa Göre Dağılımı

Yaş	Kişi Sayısı			Yüzde(%) Sayı/Toplam Sayı
	Kadın	Erkek	Toplam	
21-25 Yaş				
26-30 Yaş	1	1	2	14
31-35 Yaş	-	1	1	7
36-40 Yaş	-	1	1	7
41-50 Yaş	3	6	9	65
51-Üzeri	1	-	1	7
TOPLAM	5	9	14	%100

Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Yıl	Kişi Sayısı			Yüzde(%) Sayı/Toplam Sayı
	Kadın	Erkek	Toplam	
0-3 Yıl	1	3	4	%27
4-6 Yıl		1	1	%6
7-10 Yıl	1	1	2	%13
11-15 Yıl	1	2	3	%20
16-20 Yıl	1	3	4	%27
21- Üzeri		1	1	%7
TOPLAM	4	11	15	%100

2022 Yılında Ataması Yapılan Akademik Personel Bilgileri

Unvan	Gelen Kişi Sayısı
Profesör	-
Doçent	4
Doktor Öğretim Üyesi	-
Öğretim Görevlisi	-
Araştırma Görevlisi	1
TOPLAM	5

İdari Personel

İdari Personel Kadroların Doluluk Oranına Göre Dağılımı

İDARİ PERSONEL (Kadroların Doluluk Oranına Göre)	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	3		3
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetler Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetler Sınıfı			
TOPLAM	3		3

İdari Personelin Eğitim Durumu

Okul	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	1	0	0	1	1
Yüzde	%33,3	0	0	%33,3	%33,3

İdari Personelin Hizmet Süreleri

Yıl	1 – 3	4 – 6	7 – 10	11 – 15	16 – 20	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	1	0	1	0	0	1
Yüzde	%33,3	0	%33,3	0	0	%33,3

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Yaş	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1	0	1		1	
Yüzde	%33,3	0	%33,3		%33,3	

İşçiler

İşçilerin Çalıştıkları Pozisyona Göre Dağılımı

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyona Göre)	Temizlik	Güvenlik	Büro	Diğer
375 Sayılı KHK ile Kadroya Alına İşçi Sayısı			1	
657 4/D İşçi Sayısı				
Diğer				
Toplam			1	

Sunulan Hizmetler

EĞİTİM HİZMETLERİ

Eğitim Alanları

	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101 ve üzeri	TOPLAM
Amfi					
Sınıf					
Bilgisayar Laboratuvar					
Diğer Laboratuvar	1				1
Toplam	1				1

Eğitim Programları

Birimin Adı	Bölüm & Anabilim Dalı Sayısı	Aktif Program Sayısı	Açılması Planlanan Program Sayısı
Spor Bilimleri Fakültesi	3	3	-

ÖĞRENCİ SAYILARI

2022-2023 Eğitim Öğretim Dönemi Öğrenci Sayısı

Öğrenci Sayıları

	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		
	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam
Spor Bilimleri Fakültesi	209	371	580	0	0	0	209	371	580
TOPLAM	209	371	580	0	0	0	209	371	580

Öğretim Yılı Öğrenci Kontenjanları ve Kontenjanların Doluluk Oranı

Birimler	Kontenjan	Yerleşen	Boş	Program Doluluk oranı	Fakülte Doluluk oranı
Spor Bilimleri Fakültesi	140	140	0	100	100

Yabancı Uyruklu Öğrenci Bilgileri

Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam
	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam	
Spor Bilimleri Fakültesi	3	22	25				25

Üniversitemize Gelen Öğrenciler

2017-2022 Yılları arası YKS Kontenjanlarına Yerleşen Öğrenci Sayıları

	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
YKS Kontenjanı	110	110	140	140	140
YKS Sonucu Yerleşen	110	110	140	140	140
Doluluk Oranı	%100	%100	%100	%100	%100

YKS Programlar Bazında Kontenjan ve Yerleşen Öğrenci Sayıları

Birimler	Kontenjan	Yerleşen	Boş	Program Doluluk Oranı	Fakülte Doluluk Oranı
Spor Bilimleri Fakültesi	140	140	-	100	100

Üniversitemizden Ayrılan Öğrenciler

Mezun Olan Öğrenci Bilgileri

Birim / Bölüm	E	K	Toplam
Spor Bilimleri Fakültesi / Antrenörlük Eğitimi Bölümü	22	25	47
Spor Bilimleri Fakültesi / Beden Eğitimi ve Spor Bölümü	18	17	35
TOPLAM	40	42	82

Değişim Programları Kapsamında Yapılan Hizmetler

Erasmus Programına Katılan Öğrenci Bilgileri

Üniversite/Bölüm	Gelen Öğrenci Sayısı	Giden Öğrenci Sayısı	Toplam
University of Physical Education (Hungary)	-	1	1
TOPLAM		1	1

5.3. KÜLTÜR, SANAT VE SPOR ALANINDAKİ HİZMET VE ÜRÜNLER

Engelsiz Üniversite Hizmetleri

Engelli Öğrenci Bilgileri

Bedensel Engelli	1
Görme Engelli	-
İşitme Engelli	-
Sağlık Engelli	-
Zihinsel Engelli	-
TOPLAM	1

6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Mali yönetim ve harcama öncesi kontrol sistemi eksiksiz bir şekilde yürütülmektedir. Bu süreç; İdarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin mali karar ve işlemlerinin, Fakülte bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, harcama programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması yönlerinden yapılan kontrolünü içermektedir. Mali işlemler harcama birimleri tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilmektedir.

Harcama yetkilileri, gerçekleştirme görevlisini ödeme emri belgesi düzenlemekle görevlendirirler. Yapılan bu görevlendirmeler Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına bir yazı ile bildirilir. Ödeme emri belgesini düzenlemekle görevlendirilen gerçekleştirme görevlileri, ödeme emri belgesi ve eki belgeler üzerinde mevzuata uygunluk ve belgelerin tamam olup olmadığı hususları ile daha önceki işlemlerin kontrolünü de kapsayacak şekilde ön mali kontrol yaparlar. Bu görevliler yaptıkları kontrol sonucunda, işlemleri uygun görmeleri halinde, ödeme emri belgesi üzerine “Kontrol edilmiş ve uygun görülmüştür” şerhini düşerek onaylarlar. Onaylanan evraklar ödenmesi için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na gönderilir.

D. DİĞER HUSUSLAR

Birimimiz Dekana bağlı olarak 2 (iki) Dekan Yardımcısı, 3 (üç) Bölüm Başkanı ve 1 (bir) Fakülte Sekreteri görev yapmaktadır.

2. AMAÇ VE HEDEFLER

A. Birimin Amaç ve Hedefleri

Birimin temel amacı; akademik alt yapısıyla, eğitim ve öğretimde güçlü bir modeli temsil eder. Disiplinler arası bir yaklaşımla oluşturulan ve sektörel gelişmelere bağlı olarak güncellenen ders programları, analitik düşünme, strateji oluşturma, sorun çözme ve doğru kararlar alma yeterliliğine sahip spor profesyonelleri yetiştirmeyi amaçlar.

Birimin hedefleri; Üniversitemizin ve fakültemizin amaç, misyon ve vizyonu doğrultusunda, nitelik ve nicelikli, çağdaş düşünceye sahip, Atatürk İlke ve İnkılaplarını benimsemiş, güçlü, yetkin, her türlü yeniliğe açık, özgür, çalışmaktan yılmayan, dinamik bir eğitim kadrosu ile, siyasal ve sosyal alanda, aynı görüş ve misyonu evrensel boyuta taşıyacak, üniversitemizin ismini gururla ve daima yüksek düzeylere çıkaracak başarılarla imzalar atacak spor profesyonelleri yetiştirecek bir fakülte olmaktır.

Birimin hedefleri

1. Sürekli iyileştirmeye toplam kalite yönetimini uygulayarak fakültemizin geliştirilmesi.
2. Fizikî mekân ve teknik donanım açısından ayrıcalığa sahip fakülte olmak.
3. Gerekli eğitim-öğretim koşullarının iyileştirilmesi (Fiziki mekân ve araç-gereçlerinin bütçe imkanları çerçevesinde temini).
4. Fakültemiz Bölümlerinde açık olan akademik kadro ihtiyacının karşılanması.
5. Fakültemizin tanıtımı için her türlü imkânın kullanılması.
6. İlerde ulusal ve uluslararası saygınlığı olan bilgi ve teknoloji alanda üst düzey akademisyenlerin fakültemizde ders vermesinin sağlanması.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Fakültemizin Politikaları

- 1-Eğitim ve araştırma politikası
- 2-İnsan kaynakları politikası
- 3-Kalite politikası
- 4-Çevre politikası
- 5-Tanıtım politikası

1. Eğitim ve araştırma politikası

- Teknolojik ve sosyal çalışmaları desteklemek ve öğretim elemanlarının çağdaş gelişmeleri takip edebilecekleri bir ortam oluşturmak
- Eğitim-öğretim müfredatını çağın gerekli ve bilim anlayışına uygun olarak sürekli yenilemek.
- Fakültemizde sunulacak eğitimi, uygulamalar ile bütünleştirmek.
- Mesleki açıdan yetkin özgür düşünceli toplumsal değerlere saygılı bireyler yetiştirmek.
- Danışmanlık sistemi ile öğrenci-öğretim elemanı ilişkisini güçlendirmek.
- Eğitimin kalitesini sürekli ölçmek
- Derslik, eğitim-öğretim amaçlı kullanılan mekanların altyapı ve donanımlarını, çağdaş gelişimleri takip ederek düzenlemek ve ihtiyaçları tedarik etmek için çalışmak.

2 İnsan kaynakları politikası

- Katılımcı bir yönetim anlayışını benimsemek.
- Fakültemizin tüm çalışanlarını ortak hedeflere yönlendirmek.

3. Kalite politikası

- Kalite yönetim sisteminin şartlarına uyarak hizmet ve faaliyetler ile ilgili gerekli düzeltici ve önleyici iyileştirmeler yapılarak, memnuniyeti yükseltmek ve kaliteyi arttırmak.
- Kadrolara alınacak yeni öğretim elemanlarının, idari personel ve teknik elemanlarının uzmanlık alanlarında belirli bir düzeye gelmiş, idealist, örnek ve öncelikle fakültemiz için çalışma prensibine bağlı kişilerden seçilmesini sağlamak ve bu sayede güçlü bir eğitim ve idari kadroya sahip olmak.
- Görev ve iş yükü dağılımında demokratik denge sağlayarak üniversitemiz içinde ve dışında işlerin hızlı ve zamanında yürütülmesini sağlamak.

4. Çevre politikası

- Çevre bilincini ve kültürünü geliştirmek, çevre gönüllüleri oluşturmak.
- Toplumsal çevre bilincine katkıda bulunmak.

5. Tanıtım politikası

- Üniversite ve Fakülte etkinliklerini halk ile paylaşmak (bilimsel faaliyet, konferans, seminer gibi).
- Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel, sanatsal ve sosyal etkinlikleri desteklemek.
- Yazılı ve görsel basın ile ilişkileri geliştirmek.
- Fakültemizin tanıtımında internetin etkin olarak kullanılmasını sağlamak.
- Sosyal etkinliklerde toplumsal değerlere önem vermek.

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

- Kullanılan kaynaklara,
- Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,
- Varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere,
- Temel mali tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir.
- Ayrıca, iç ve dış mali denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer alır.

2022 Yılı Harcama Bilgileri				
HAZİNE YARDIMI	Ödenek (b)	Harcama (a)	Harcama oranı % (a*100)/b	Kalan Ödenek
01- Personel Giderleri	3.713.900,23	3.713.900,23	%100	0
02- Sos. Güv. Kur. D. Prim. Giderleri	499.335,58	499.335,58	%100	0
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	105.000,00	67.618,10	%36	37.381,90
05- Cari Transferler				
06- Sermaye Giderleri				
Toplam	4.318.235,81	4.280.853,91		37.381,90

2. 2022 Yılında Gerçekleştirilen İhaleler veya Doğrudan Temin Yoluyla Yapılan Satın Almalar

Alım Türü	Doğrudan Temin 4734 22. Md.	
	Alım Sayısı	
Mal Alımı	6	66.626,06
Hizmet Alımı	-	-
Yapım	-	-
TOPLAM	6	66.626,06

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

2. Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetler

Sosyal ve Sanatsal Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	Faaliyetin Sayısı
Sempozyum ve Kongre	18
Konferans	0
Panel	2
Seminer	0
Açık Oturum	0
Söyleşi	1
Tiyatro	0
Konser	0
Sergi	0
Turnuva	3
Teknik Gezi	14
Eğitim Semineri	3
Diğer Faaliyetler	2

Bilimsel Faaliyet Bilgileri

	2018	2019	2020	2021	2022
Uluslararası Makale	7	6	8	14	21
Ulusal Makale	11	5	11	7	6
Uluslararası Bildiri	35	31	7	9	54
Ulusal Bildiri				2	2
Uluslararası Sergi	1				
Ulusal Sergi					
Uluslararası Ödül	1				
SCI, SSCI, AHCI de taranan Uluslararası Makaleler				7	2
Atıflar (SCI, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde)	5	35	29	42	70
Atıflar(Ulusal ve Uluslararası İndeksli dergilerde)	81	93	107	154	213
Kitap	5	5	16	12	8
TOPLAM	146	175	178	247	376

Proje Bilgileri

	2022 Yılı Toplam Proje Sayısı	Yıl İçinde Dondurulan Proje Sayısı	Yıl İçinde İptal Edilen Proje Sayısı	Yıl İçinde Tamamlanan Proje Sayısı	2022 Yılına Devreden Proje Sayısı	Toplam Harcama (TL)	Kalan Ödenek (TL)
Bilimsel Araştırma Projeleri	1				1		
Kalkınma Ajansı Destekli Projeler							
TÜBİTAK							
SANTEZ							
Dış Kaynaklı Projeler							
A.B.							
Diğer Projeler	1						
Toplam	2						

Diğer Faaliyet Bilgileri

	Sayısı	Açıklama
Sonuçlanan Patent, Faydalı Model veya Tasarım Sayısı		
Sosyal Sorumluluk Proje Sayısı	22	Doç. Dr. Yasemin YALÇIN: Kızılay Topluluğu Kan Bağıışı Doç. Dr. Sibel NALBANT: Özel Gereksinimli Çocuk ve Gençlere Yönelik Sağlıklı Yaşam İçin Düzenli Fiziksel Aktivite Programı. Doç. Dr. Sibel NALBANT: Özel Gereksinimli Öğrencilerin Öğretmenlerine Yönelik Destek Eğitimci Ekibi Çalışması. Doç. Dr. Sibel NALBANT: 3 Aralık Dünya Engelliler Farkındalık Günü Kapsamında “El Ele Verelim Farkındalık Çemberine Girelim; Haydi Sen de Katıl” Etkinliği.
Üniversite-Sanayi İş Birliği Kapsamında Yapılan İş Birliği Sayısı		
Mezun Sistemine Üye Sayısı		
İstihdama Kazandırılan Mezun Sayısı		
Diğer Faaliyetler		

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

ÜSTÜNLÜKLER

- Yenilikçi eğitim programı anlayışı
- Ulusal ve uluslararası kurumlarla ilişkiler
- Öğretim elemanlarını sürekli kendilerini geliştirme çabası içerisinde olmaları
- Spor uzmanlığı eğitimi alanında deneyimli öğretim elemanlarımızın olması
- Yönetimin araştırmalara destek vermesi
- Derslerde öğrencileri araştırmaya yönelten proje ve ödevler verilmesi
- Öğretim elemanlarımızın yurtiçi ve yurtdışı faaliyetlere aktif katılımı

ZAYIFLIKLAR

- Öğrencilerimizim ders dışı zaman geçirebileceği uygun alanların olmaması
- Tüm spor branşlarının gelişimini sağlayacak açık ve kapalı tesislerin olmayışı

DEĞERLENDİRME

Ülkemizde çok sayıda Spor Bilimleri Fakültesi ve Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okulu açılmasına karşın birimimizin eğitim kalitesinin yüksek olmasından dolayı tercih edilebilir olması.

Spor Bilimleri BESYO/Fakülteler bünyesinde çok sayıda bölüm açılması ile istihdam sorununu azaltmak adına birimiz öğrenci kontenjanlarını düşük tutması ve öğretim elemanlarının öğrencilerle derste ve ders dışı bire bir ilgilenme fırsatı yakalayabiliyor olmasından dolayı mezun olan öğrencilerin istihdamlarının sağlanmaya yönelik gerekli bilgi birikimine sahip olmalarını sağlamak,

Yerel ve ulusal ihtiyaçlarına cevap verecek araştırma-geliştirme faaliyetleri için gerekli kaynakları sağlamak,

Kurumsal iç değerlendirme ile birim ve programlarımızı gözden geçirerek sürekli iyileştirmeye dayalı, katılımcı, sürdürülebilir bir kalite yönetim anlayışı oluşturmaktır.

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Avrupa birliği ilişkileri ve uyum çalışmaları,
- Ulusal spor kurum ve kuruluşlarla işbirlikleri.

EKLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde; bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

(Alanya – Ocak 2023)

Prof. Dr. Hamdi Alper GÜNGÖRMÜŞ
Dekan

VEKÂLET TARİHLERİ

Göreve Başlama Tarihi	Görevden Ayrılma Tarihi

***Harcama Yetkililiğine vekâlet halinde vekâlet tarihleri yukarıdaki şekilde belirtilmek suretiyle tüm vekiller için ayrı ayrı düzenlenerek imza edilecektir.