



ALANYA ALAADDİN KEYKUBAT ÜNİVERSİTESİ

SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

Ocak 2025

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Spor Bilimleri Fakültesi, 03/08/2016 tarih ve 29790 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi bünyesinde kurulmuştur. Fakültemiz, 2017–2018 eğitim-öğretim yılında Beden Eğitimi ve Spor Bölümü bünyesinde Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Programına 40 öğrenci alarak eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamıştır. 2018–2019 eğitim-öğretim yılında Antrenörlük Eğitimi Bölümüne 60 öğrenci kabul edilmiştir. 2020–2021 eğitim-öğretim yılında ise Rekreasyon Bölümü, 50 öğrenci ile eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamıştır. 2025–2026 eğitim-öğretim yılında Fakültemize toplam 142 öğrenci yerleşmiştir.

Fakültemiz; bilimsel araştırma, yayın, sosyo-kültürel ve sportif faaliyetler yoluyla, karşılaşılan sorunları aklın ve bilimin rehberliğinde değerlendiren; öncelikli olarak bulunduğu şehrin, bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan gücünü yetiştirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda Fakültemiz, güncel bilgi ve becerilerle donatılmış, görev aldıkları kurumlarda liderlik üstlenebilecek, özgüveni yüksek ve topluma katkı sunan spor bilimciler yetiştirmeyi amaç edinmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Hamdi Alper GÜNGÖRMÜŞ
Dekan

İÇİNDEKİLER

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU	1
1. GENEL BİLGİLER	5
A. MİSYON VE VİZYON	5
1. Misyonumuz	5
2. Vizyonumuz	5
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	5
C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER	6
1. Fiziksel Yapı.....	6
Spor Tesisleri	6
Hizmet Alanları	6
Akademik Personel Hizmet Alanları	6
İdari Personel Hizmet Alanları	6
2. Teşkilat ve Örgüt Yapısı	6
Örgüt Yapısı	7
3. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları	7
Teknolojik Kaynaklar.....	7
Diğer Teknolojik Kaynaklar	7
4. İnsan Kaynakları.....	8
Akademik Personel.....	8
Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı	8
Akademik Personelin Yaşa Göre Dağılımı	8
Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı	9
2025 Yılında Ataması Yapılan Akademik Personel Bilgileri.....	9
İdari Personel.....	9
İdari Personel Kadroların Doluluk Oranına Göre Dağılımı	9
İdari Personelin Eğitim Durumu	10
İdari Personelin Hizmet Süreleri.....	10
İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	10
İşçiler	10
İşçilerin Çalıştıkları Pozisyona Göre Dağılımı	10
Sunulan Hizmetler	10
EĞİTİM HİZMETLERİ	11

Eğitim Alanları	11
Eğitim Programları.....	11
ÖĞRENCİ SAYILARI	12
2025-2026 Eğitim Öğretim Dönemi Öğrenci Sayısı	12
Öğrenci Sayıları	12
Öğretim Yılı Öğrenci Kontenjanları ve Kontenjanların Doluluk Oranı	12
Yabancı Uyruklu Öğrenci Bilgileri	12
Üniversitemize Gelen Öğrenciler.....	12
2018-2025 Yılları arası YKS Kontenjanlarına Yerleşen Öğrenci Sayıları	12
YKS Programlar Bazında Kontenjan ve Yerleşen Öğrenci Sayıları	13
Üniversitemizden Ayrılan Öğrenciler	13
5.3. KÜLTÜR, SANAT VE SPOR ALANINDAKİ HİZMET VE ÜRÜNLER	13
Engelsiz Üniversite Hizmetleri	13
Engelli Öğrenci Bilgileri	13
6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ	14
D. DİĞER HUSUSLAR	14
2. AMAÇ VE HEDEFLER	14
A. Birimin Amaç ve Hedefleri.....	14
Birimin hedefleri	14
B. Temel Politikalar ve Öncelikler	15
B. Temel Politikalar ve Öncelikler	15
Fakültemizin Politikaları	15
1. Eğitim ve Araştırma Politikası	15
2. İnsan Kaynakları Politikası	15
3. Kalite Politikası	15
4. Çevre Politikası	16
5. Tanıtım Politikası	16
Fakültemizin Politikaları	16
1. Eğitim ve araştırma politikası	16
2 İnsan kaynakları politikası.....	16
3. Kalite politikası	17
4. Çevre politikası	17
5. Tanıtım politikası	17
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	17
A. MALİ BİLGİLER	17
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	17

2. 2025 Yılında Gerçekleştirilen İhaleler veya Doğrudan Temin Yoluyla Yapılan Satın Almalar	18
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	18
2. Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetler	18
4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	20
ÜSTÜNLÜKLER	20
ZAYIFLIKLAR	20
DEĞERLENDİRME	20
5. ÖNERİ VE TEDBİRLER	21
EKLER	22
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	22

1. GENEL BİLGİLER

Spor Bilimleri Fakültesi, 03/08/2016 tarih ve 29790 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde kurulmuştur. Fakülte bünyesinde üç bölüm bulunmakta olup her bölümde birer adet program yürütülmektedir. 2025–2026 eğitim-öğretim döneminde Fakültemizde toplam 618 öğrenci öğrenim görmektedir.

A. MİSYON VE VİZYON

1. Misyonumuz

Tarihsel, sosyal ve kültürel köklerine bağlı, aynı zamanda evrensel değerleri benimseyen; insanlığa hizmeti merkeze alan bir yönetim anlayışıyla eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve sosyo-kültürel faaliyetler yürüten bir fakülte olmaktır. Bu doğrultuda, karşılaşılabilecek sorunları aklın ve bilimin rehberliğinde değerlendiren; öncelikli olarak bulunduğu şehrin, bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli bireyleri yetiştirerek toplumun huzur ve refahının artırılmasına yönelik çözüm, değişim, dönüşüm ve sürdürülebilir kalkınma süreçlerine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

2. Vizyonumuz

Spor bilimleri ve teknolojileri alanında ulusal ve uluslararası düzeyde rekabet edebilen, öncü ve lider bir kurum olmayı hedefleyerek çağdaş spor eğitimi ve öğretimi programlarını yürütmektedir. Fakültemiz; sağlıklı ve yaşam kalitesi yüksek bireylerden oluşan bir toplum vizyonu doğrultusunda, tarihsel ve kültürel köklerine bağlı, aynı zamanda çağdaş ve evrensel değerlere sahip; kazandığı bilgi ve becerileri uygulamaya aktarabilen nitelikli beden eğitimi ve spor öğretmeni, antrenör, rekreasyon eğitmeni ve spor yöneticileri yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Fakültemiz, 2017 yılında 2016/8969 sayılı Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamıştır. Fakültemiz, spor bilimleri alanında üst düzeyde eğitim vermeyi amaç edinmiştir. Bu doğrultuda eğitim-öğretim programlarımız; öğrencilere mesleki bilgi ve becerilerin kazandırılmasının yanı sıra, araştırmaya yönlendiren, karşılaştıkları problemlere pratik ve doğru çözümler üretebilen, bilim ve teknolojiadaki gelişmeleri takip edebilen, özgüveni yüksek bireyler yetiştirmeyi hedeflemektedir.

Fakültemiz, sahip olduğu uzmanlık alanları ve kaynakları verimli bir şekilde kullanarak; millî eğitim politikaları, kalkınma plan ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin spor bilimleri alanındaki ihtiyaçlarına cevap verecek nitelikli insan gücü yetiştirmeyi görev edinmiştir. Bunun yanında, toplumun yaşam kalitesini artırmaya katkı sağlayan bilimsel verilerin üretilmesini ve yaygınlaştırılmasını amaçlamaktadır.

Ayrıca Fakültemiz; ülkenin sportif, bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik gelişimini ilgilendiren sorunları, ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği içerisinde öğretim ve araştırma konusu yapmakta, elde edilen sonuçları toplumun yararına sunmakta ve kamu kuruluşlarınca talep edilen inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak görüş ve önerilerini ilgili mercilere iletmektedir.

C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

Spor Tesisleri

Yerleşke Adı	Spor Tesisinin Adı	Açık Spor Tesis	
		Kapasite (Kişi)	Alanı (m2)
	Spor Salonu		1000
TOPLAM			1000

Hizmet Alanları

Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	19	166	19
Toplam	19	166	19

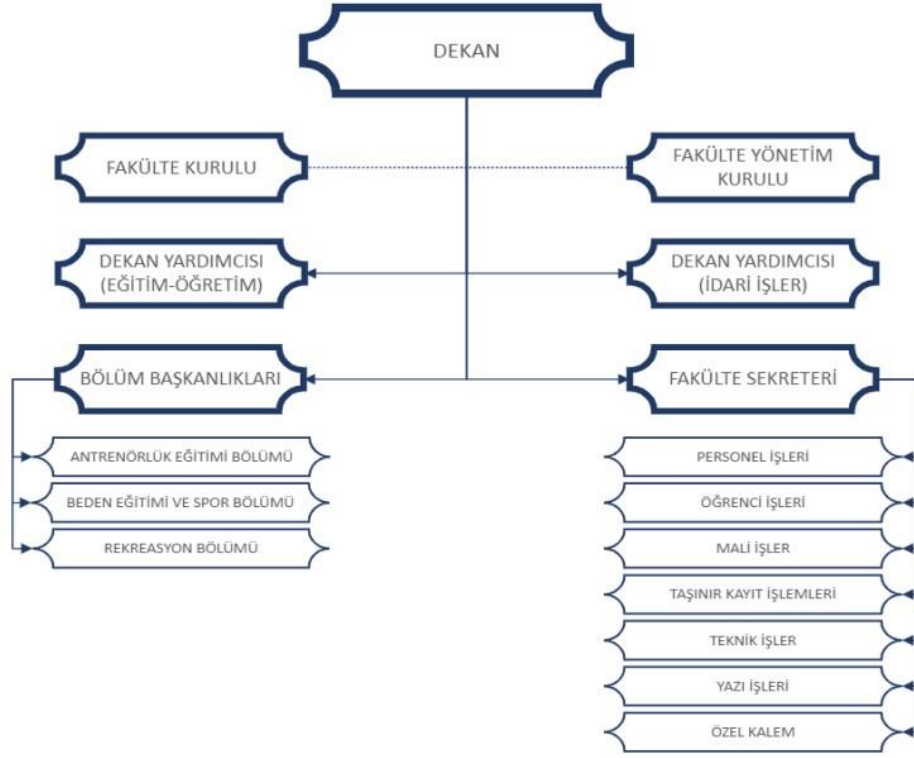
İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Servis			
Çalışma Odası	4	38	4
Toplam	4	38	4

Laboratuvar, Ambar, Arşiv ve Atölyeler

Kullanım Şekli	Adedi	Alanı (m²)
Laboratuvar Alanları	1	40
Ambar Alanları	2	12
Arşiv Alanları	-	-
TOPLAM		

2. Teşkilat ve Örgüt Yapısı



Örgüt Yapısı

Spor Bilimleri Fakültesi 03/08/2016 tarih ve 29790 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak kurulmuştur.

3. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

Teknolojik Kaynaklar

	Eğitim Amaçlı (Adet)	İdari Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı	TOPLAM
Masa üstü bilgisayar sayısı (Masaüstü, AllinOne Tümleşik, İnce Client İşlemci)	23	7	-	30
Taşınabilir bilgisayar sayısı (Laptop, Notebook, Ultrabook, Tablet vb)	6	3	-	9

Diğer Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	TOPLAM
Yazıcılar	5	12	-	17

Tarayıcılar	-	-	-	
Fotokopi makinesi	1	-	-	1
Faks	-	-	-	
Barkot Okuyucu	1	-	-	1
Projeksiyon	-	6	-	6
Laboratuvar Cihazları	-	-	-	
Kameralar	49	1	-	50
Televizyonlar	2	-	-	2
Diğer	-	-	-	
TOPLAM	56	19	-	77

4. İnsan Kaynakları

Akademik Personel

	2024 Yılı		2025 Yılı		Artış/Azalış Oranı(%)
	Dolu	Boş	Dolu	Boş	
Profesör	3	-	6	-	%100
Doçent	7	-	5	-	-%28,57
Dr. Öğr. Üyesi	5	-	6	-	%14,28
Araştırma Görevlisi	2	-	2	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-	-	-	-
TOPLAM	17	-	19	-	

Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Bölüm/Birim Adı	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Spor Bilimleri Fakültesi	6	5	6	-	2	19
Toplam	6	5	6	-	2	19

Akademik Personelin Yaşa Göre Dağılımı

Yaş	Kişi Sayısı			Yüzde(%) Sayı/Toplam Sayı
	Kadın	Erkek	Toplam	

21-25 Yaş	-	-	-	-
26-30 Yaş	-	2	2	%11
31-35 Yaş	1	1	2	%11
36-40 Yaş	1	3	4	%21
41-50 Yaş	4	5	9	%47
51-Üzeri		2	2	%10
TOPLAM	6	19	19	%100

Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Yıl	Kişi Sayısı			Yüzde(%) Sayı/Toplam Sayı
	Kadın	Erkek	Toplam	
0-3 Yıl		3	3	%16
4-6 Yıl	2	2	4	%21
7-10 Yıl	1	1	2	%11
11-15 Yıl	2	2	4	%21
16-20 Yıl		1	1	%5
21- Üzeri	1	4	5	%26
TOPLAM			19	%100

2025 Yılında Ataması Yapılan Akademik Personel Bilgileri

Unvan	Gelen Kişi Sayısı
Profesör	3
Doçent	1
Doktor Öğretim Üyesi	1
Öğretim Görevlisi	-
Araştırma Görevlisi	1
TOPLAM	6

İdari Personel

İdari Personel Kadroların Doluluk Oranına Göre Dağılımı

İDARİ PERSONEL (Kadroların Doluluk Oranına Göre)	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	2	-	2
Teknik Hizmetler Sınıfı	1	-	1
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	-	-	-
TOPLAM	3	-	3

İdari Personelin Eğitim Durumu

Okul	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	-	-	-	2	1
Yüzde	-	-	-	%67	33

İdari Personelin Hizmet Süreleri

Yıl	1 – 3	4 – 6	7 – 10	11 – 15	16 – 20	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	0	1	-	2	0	0
Yüzde	-	%33	-	%67	0	0

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Yaş	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	1	-	2	-	-
Yüzde	-	%33	-	%67	-	-

İşçiler

İşçilerin Çalıştıkları Pozisyona Göre Dağılımı

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyona Göre)	Temizlik	Güvenlik	Büro	Diğer
375 Sayılı KHK ile Kadroya Alına İşçi Sayısı	-	-	1	-
657 4/D İşçi Sayısı	-	-	-	-
Diğer	-	-	-	-
Toplam	-	-	1	-

Sunulan Hizmetler

EĞİTİM HİZMETLERİ

Eğitim Alanları

	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101 ve üzeri	TOPLAM
Amfi	-	-	-	-	-
Sınıf	-	-	-	-	-
Bilgisayar Laboratuvar	-	-	-	-	-
Diğer Laboratuvar	1	-	-	-	1
Toplam	1	-	-	-	1

Eğitim Programları

Birimin Adı	Bölüm & Anabilim Dalı Sayısı	Aktif Program Sayısı	Açılması Planlanan Program Sayısı
Spor Bilimleri Fakültesi	3	3	-

ÖĞRENCİ SAYILARI

2025-2026 Eğitim Öğretim Dönemi Öğrenci Sayısı

Öğrenci Sayıları

	Öğrenci Sayıları		
	Kız	Erkek	Toplam
Spor Bilimleri Fakültesi	241	403	644
TOPLAM	241	403	644

Öğretim Yılı Öğrenci Kontenjanları ve Kontenjanların Doluluk Oranı

Birimler	Kontenjan	Yerleşen	Boş	Program Doluluk oranı	Fakülte Doluluk oranı
Spor Bilimleri Fakültesi	142	142	-	100	100

Yabancı Uyruklu Öğrenci Bilgileri

Birim Adı	I. Öğretim			Toplam
	Kız	Erkek	Toplam	
Spor Bilimleri Fakültesi	1	5	6	6

Üniversitemize Gelen Öğrenciler

2018-2025 Yılları arası YKS Kontenjanlarına Yerleşen Öğrenci Sayıları

	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026
YKS Kontenjanı	110	110	140	140	140	113	138	142
YKS Sonucu Yerleşen	110	110	140	140	140	113	138	142
Doluluk Oranı	%100	%100	%100	%100	%100	%81	%100	%100

YKS Programlar Bazında Kontenjan ve Yerleşen Öğrenci Sayıları

Birimler	Kontenjan	Yerleşen	Boş	Program Doluluk Oranı	Fakülte Doluluk Oranı
Spor Bilimleri Fakültesi	130	127	3	%97,69	%97,69

Üniversitemizden Ayrılan Öğrenciler

Mezun Olan Öğrenci Bilgileri

Birim / Bölüm	E	K	Toplam
Spor Bilimleri Fakültesi / Antrenörlük Eğitimi Bölümü	22	9	31
Spor Bilimleri Fakültesi / Beden Eğitimi ve Spor Bölümü	21	10	31
Spor Bilimleri Fakültesi / Rekreasyon Bölümü	10	10	20
TOPLAM	53	29	82

5.3. KÜLTÜR, SANAT VE SPOR ALANINDAKİ HİZMET VE ÜRÜNLER

Engelsiz Üniversite Hizmetleri

Engelli Öğrenci Bilgileri

Bedensel Engelli	2
Görme Engelli	1
İşitme Engelli	1
Sağlık Engelli	-
Zihinsel Engelli	-
TOPLAM	4

6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Mali yönetim ve harcama öncesi kontrol sistemi, mevzuat hükümleri çerçevesinde eksiksiz olarak yürütülmektedir. Bu süreç; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin mali karar ve işlemlerinin, fakülte bütçesi, bütçe tertipleri, kullanılabilir ödenek tutarları, harcama programı, Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ve ilgili diğer mali mevzuata uygunluğunun kontrol edilmesini kapsamaktadır. Ayrıca, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması hususu da mali kontrol sürecinin temel unsurları arasında yer almaktadır. Mali işlemler, harcama birimleri tarafından bu ilkeler doğrultusunda ayrıca kontrol edilmektedir.

Harcama yetkilileri tarafından ödeme emri belgesi düzenlemek üzere gerçekleştirilen görevlendirmeler, Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına yazılı olarak bildirilmektedir. Ödeme emri belgesini düzenlemekle görevlendirilen gerçekleştirme görevlileri; ödeme emri belgesi ve ekindeki belgeler üzerinde mevzuata uygunluk, belgelerin tamlığı ve önceki işlemlerin doğruluğunu kapsayacak şekilde ön mali kontrol yapmaktadır. Yapılan kontroller sonucunda işlemler uygun görüldüğü takdirde, ödeme emri belgesi üzerine “Kontrol edilmiş ve uygun görülmüştür” şerhi düşülerek onaylanmakta ve onaylanan belgeler ödeme işlemlerinin gerçekleştirilmesi amacıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilmektedir.

D. DİĞER HUSUSLAR

Birimimiz Dekana bağlı olarak 2 (iki) Dekan Yardımcısı, 3 (üç) Bölüm Başkanı ve 1 (bir) Fakülte Sekreteri görev yapmaktadır.

2. AMAÇ VE HEDEFLER

A. Birimin Amaç ve Hedefleri

Birimin temel amacı; sahip olduğu akademik altyapı ile eğitim ve öğretimde güçlü bir modeli temsil etmektir. Disiplinler arası bir yaklaşımla oluşturulan ve sektörel gelişmelere bağlı olarak sürekli güncellenen ders programları aracılığıyla; analitik düşünebilen, strateji geliştirebilen, sorun çözme ve doğru karar alma becerilerine sahip spor profesyonelleri yetiştirmek amaçlanmaktadır.

Birimin hedefleri; üniversitemizin ve fakültemizin amaç, misyon ve vizyonu doğrultusunda, nitelik ve niceliği gözetken, çağdaş düşünce yapısına sahip, Atatürk İlke ve İnkılaplarını benimsemiş; güçlü, yetkin, yeniliklere açık, özgür ve dinamik bir eğitim ortamı içerisinde, akademik ve mesleki yeterliliği yüksek spor profesyonelleri yetiştiren ve bu alanda üniversitemizin adını ulusal ve uluslararası düzeyde temsil eden bir fakülte olmaktır.

Birimin hedefleri

- Sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda toplam kalite yönetimi uygulamalarının hayata geçirilerek fakültenin kurumsal gelişiminin sağlanması
- Fizikî mekân ve teknik donanım açısından yeterli ve nitelikli altyapıya sahip bir fakülte yapısının oluşturulması.

- Bütçe imkânları çerçevesinde fiziki mekânların ve eğitim-öğretim amaçlı araç-gereçlerin temini yoluyla eğitim-öğretim koşullarının iyileştirilmesi.
- Fakülte bölümlerinde mevcut akademik kadro ihtiyacının karşılanmasına yönelik çalışmaların yürütülmesi.
- Fakültenin ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtımının artırılmasına yönelik her türlü imkânın etkin şekilde kullanılması.
- Ulusal ve uluslararası alanda saygınlığı bulunan akademisyenlerin fakültede ders vermesinin teşvik edilmesi yoluyla eğitim-öğretim ve bilimsel niteliğin güçlendirilmesi.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Fakültemizin Politikaları

Fakültemizin temel politika ve öncelikleri; eğitim ve araştırma, insan kaynakları, kalite, çevre ve tanıtım alanlarında belirlenen kurumsal yaklaşımlar doğrultusunda şekillenmektedir.

1. Eğitim ve Araştırma Politikası

- Teknolojik ve sosyal çalışmaları destekleyerek öğretim elemanlarının çağdaş gelişmeleri takip edebilecekleri bir akademik ortam oluşturmak.
- Eğitim-öğretim müfredatını bilimsel anlayış ve çağın gereklilikleri doğrultusunda sürekli olarak güncellemek.
- Fakültede sunulan eğitimi uygulamalarla bütünleştirerek öğrencilerin mesleki yeterliliklerini artırmak.
- Mesleki açıdan yetkin, özgür düşünceye sahip ve toplumsal değerlere saygılı bireyler yetiştirmek.
- Danışmanlık sistemi aracılığıyla öğrenci-öğretim elemanı etkileşimini güçlendirmek.
- Eğitim-öğretim faaliyetlerinin kalitesini düzenli olarak ölçmek ve değerlendirmek.
- Derslikler ve eğitim-öğretim amaçlı kullanılan mekânların altyapı ve donanımlarını çağdaş gelişmelere uygun şekilde iyileştirmek ve gerekli ihtiyaçları karşılamak.

2. İnsan Kaynakları Politikası

- Katılımcı bir yönetim anlayışını benimseyerek çalışanların karar alma süreçlerine katkısını artırmak.
- Fakültenin tüm akademik ve idari personelini ortak hedefler doğrultusunda yönlendirmek ve kurumsal aidiyeti güçlendirmek.

3. Kalite Politikası

- Kalite yönetim sistemi şartlarına uygun olarak hizmet ve faaliyetlerde gerekli düzeltici ve önleyici iyileştirmeleri gerçekleştirerek memnuniyeti ve hizmet kalitesini artırmak.
- Akademik, idari ve teknik kadrolara yapılacak atamalarda; uzmanlık alanlarında yetkin, idealist ve kurumsal değerlere bağlı personelin istihdam edilmesini sağlamak.

- Görev ve iş yükü dağılımında adil ve dengeli bir yaklaşım benimseyerek faaliyetlerin etkin, hızlı ve zamanında yürütülmesini temin etmek.

4. Çevre Politikası

- Çevre bilincini ve çevre kültürünü geliştirmeye yönelik faaliyetler yürütmek ve çevre gönüllülüğünü teşvik etmek.
- Toplumsal düzeyde çevre bilincinin artırılmasına katkı sağlamak.

5. Tanıtım Politikası

- Üniversite ve fakülte bünyesinde gerçekleştirilen bilimsel, sanatsal ve sosyal etkinlikleri kamuoyu ile paylaşmak.
- Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel, sanatsal ve sosyal etkinlikleri desteklemek.
- Yazılı ve görsel basın ile kurumsal iletişimi güçlendirmek.
- Fakültenin tanıtımında internet ve dijital mecraların etkin kullanımını sağlamak.
- Sosyal etkinliklerde toplumsal değerlere duyarlı bir yaklaşım benimsemek.

Fakültemizin Politikaları

1-Eğitim ve araştırma politikası

2-İnsan kaynakları politikası

3-Kalite politikası

4-Çevre politikası

5-Tanıtım politikası

1. Eğitim ve araştırma politikası

- Teknolojik ve sosyal çalışmaları desteklemek ve öğretim elemanlarının çağdaş gelişmeleri takip edebilecekleri bir ortam oluşturmak
- Eğitim-öğretim müfredatını çağın gerekli ve bilim anlayışına uygun olarak sürekli yenilemek.
- Fakültemizde sunulacak eğitimi, uygulamalar ile bütünleştirmek.
- Mesleki açıdan yetkin özgür düşünceli toplumsal değerlere saygılı bireyler yetiştirmek.
- Danışmanlık sistemi ile öğrenci-öğretim elemanı ilişkisini güçlendirmek.
- Eğitimin kalitesini sürekli ölçmek
- Derslik, eğitim-öğretim amaçlı kullanılan mekanların altyapı ve donanımlarını, çağdaş gelişimleri takip ederek düzenlemek ve ihtiyaçları tedarik etmek için çalışmak.

2 İnsan kaynakları politikası

- Katılımcı bir yönetim anlayışını benimsemek.
- Fakültemizin tüm çalışanlarını ortak hedeflere yönlendirmek.

3. Kalite politikası

- Kalite yönetim sisteminin şartlarına uyarak hizmet ve faaliyetler ile ilgili gerekli düzeltici ve önleyici iyileştirmeler yapılarak, memnuniyeti yükseltmek ve kaliteyi arttırmak.
- Kadrolara alınacak yeni öğretim elemanlarının, idari personel ve teknik elemanlarının uzmanlık alanlarında belirli bir düzeye gelmiş, idealist, örnek ve öncelikle fakültemiz için çalışma prensibine bağlı kişilerden seçilmesini sağlamak ve bu sayede güçlü bir eğitim ve idari kadroya sahip olmak.
- Görev ve iş yükü dağılımında demokratik denge sağlayarak üniversitemiz içinde ve dışında işlerin hızlı ve zamanında yürütülmesini sağlamak.

4. Çevre politikası

- Çevre bilincini ve kültürünü geliştirmek, çevre gönüllüleri oluşturmak.
- Toplumsal çevre bilincine katkıda bulunmak.

5. Tanıtım politikası

- Üniversite ve Fakülte etkinliklerini halk ile paylaşmak (bilimsel faaliyet, konferans, seminer gibi).
- Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel, sanatsal ve sosyal etkinlikleri desteklemek.
- Yazılı ve görsel basın ile ilişkileri geliştirmek.
- Fakültemizin tanıtımında internetin etkin olarak kullanılmasını sağlamak.
- Sosyal etkinliklerde toplumsal değerlere önem vermek.

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

- Kullanılan kaynaklara,
- Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,
- Varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere,

- Temel mali tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir.
- Ayrıca, iç ve dış mali denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer alır.

2025 Yılı Harcama Bilgileri				
HAZİNE YARDIMI	Ödenek (b)	Harcama (a)	Harcama oranı (a*100)/b %	Kalan Ödenek
01- Personel Giderleri	23.387.000,00	23.353.129,69	%99,86	33.870,31
02- Sos. Güv. Kur. D. Prim. Giderleri	2.687.360,00	2.685.019,87	%99,91	2.340,13
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	358.000,00	60.660,00	%16,96	297.340,00
05- Cari Transferler	-	-	-	-
06- Sermaye Giderleri	-	-	-	-
Toplam	26.432.360,00	26.098.809,56	-	333.550,44

2. 2025 Yılında Gerçekleştirilen İhaleler veya Doğrudan Temin Yoluyla Yapılan Satın Almalar

Alım Türü	Doğrudan Temin 4734 22. Md.	
	Alım Sayısı	
Mal Alımı	1	47.460,00
Hizmet Alımı	1	13.200,00
Yapım	-	-
TOPLAM	2	60.660,00

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

2. Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetler

Sosyal ve Sanatsal Faaliyet Bilgileri

Faaliyet Türü	Faaliyetin Sayısı
Sempozyum ve Kongre	15
Konferans	-
Panel	1
Seminer	-

Açık Oturum	-
Söyleşi	-
Tiyatro	-
Konser	-
Sergi	-
Turnuva	1
Teknik Gezi	8
Eğitim Semineri	1
Diğer Faaliyetler	6

Bilimsel Faaliyet Bilgileri

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Uluslararası Makale	6	8	14	21	48	25	42
Ulusal Makale	5	11	7	6	8	6	6
Uluslararası Bildiri	31	7	9	54	62	38	64
Ulusal Bildiri	-	-	2	2	2	40	31
Uluslararası Sergi	-	-	-	-	-	-	-
Ulusal Sergi	-	-	-	-	-	-	-
Uluslararası Ödül	-	-	-	-	-	-	-
SCI, SSCI, AHCI kapsamındaki Uluslararası Makaleler	-	-	7	2	3	-	13
Atıflar (SCI, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde)	35	29	42	70	87	80	138
Atıflar (Ulusal ve Uluslararası İndeksli dergilerde)	93	107	154	213	315	359	381
Kitap	5	16	12	8	9	19	33
TOPLAM	175	178	247	376	534	567	708

Diğer Faaliyet Bilgileri

	Sayısı	Açıklama
Sonuçlanan Patent, Faydalı Model veya Tasarım Sayısı	-	-
Sosyal Sorumluluk Proje Sayısı	10	Dezavantajlı gruplar ve Üniversite gençliği ile toplum yararına etkinlik
Üniversite-Sanayi İş Birliği Kapsamında Yapılan İş Birliği Sayısı	-	-
Mezun Sistemine Üye Sayısı	-	-
İstihdama Kazandırılan Mezun Sayısı	-	-
Diğer Faaliyetler	-	-

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

ÜSTÜNLÜKLER

- Güncel bilimsel yaklaşımlar ve değişen sektör ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen yenilikçi ve esnek eğitim programları.
- Ulusal ve uluslararası akademik ağlar, üniversiteler ve kurumlarla yürütülen iş birlikleri ve ortak çalışmalar.
- Akademik personelin yaşam boyu öğrenme, bilimsel üretkenlik ve mesleki gelişim odaklı güçlü motivasyona sahip olması.
- Spor uzmanlığı, beden eğitimi ve rekreasyon alanlarında uygulama deneyimi yüksek akademik kadro.
- Yönetim tarafından araştırma, proje ve bilimsel yayın faaliyetlerinin sistematik biçimde desteklenmesi.
- Derslerde araştırma temelli, proje ve uygulama odaklı öğrenme yaklaşımlarının etkin şekilde kullanılması.
- Akademik personelin yurt içi ve yurt dışı bilimsel etkinliklere aktif katılımı yoluyla kurumsal görünürlüğün artırılması.

ZAYIFLIKLAR

- Öğrencilerin ders dışı zamanlarını akademik, sosyal ve rekreasyonel açıdan nitelikli biçimde değerlendirebilecekleri alanların sınırlı olması.
- Tüm spor branşlarının gelişimini destekleyecek çok amaçlı açık ve kapalı spor tesislerinin yetersizliği.

DEĞERLENDİRME

Türkiye genelinde spor bilimleri alanında faaliyet gösteren fakülte ve yüksekokulu sayısının artmasına rağmen, Fakültemiz eğitim-öğretim kalitesi, akademik kadro niteliği ve öğrenci odaklı

yaklaşımıyla öne çıkan bir birim konumundadır. Öğrenci kontenjanlarının kontrollü şekilde belirlenmesi, öğretim elemanlarının öğrencilerle ders içi ve ders dışı etkileşimini güçlendirmekte; bu durum mezunların mesleki yeterlilik, uyum ve istihdam edilebilirlik düzeylerini artırmaktadır.

Bununla birlikte, değişen spor bilimleri ekosistemi, dijitalleşme ve uygulama temelli eğitim anlayışı doğrultusunda; fiziki altyapının, spor tesislerinin ve öğrenme ortamlarının geliştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Fakültemiz bu ihtiyacı, kurumsal iç değerlendirme, kalite güvencesi ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla ele almakta; paydaş katılımını esas alan, sürdürülebilir ve gelişime açık bir kalite yönetim modeli benimsemektedir.

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Avrupa Birliği başta olmak üzere uluslararası fonlar, programlar ve iş birliklerine yönelik uyum ve proje geliştirme çalışmalarının artırılması.
- Ulusal spor kurum ve kuruluşları ile eğitim, uygulama ve araştırma odaklı stratejik iş birliklerinin güçlendirilmesi.

EKLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde; bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgin dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

(Alanya – Ocak 2026)

Prof. Dr. Hamdi Alper GÜNGÖRMÜŞ
Dekan

VEKÂLET TARİHLERİ

Göreve Başlama Tarihi	Görevden Ayrılma Tarihi

***Harcama Yetkililiğine vekâlet halinde vekâlet tarihleri yukarıdaki şekilde belirtilmek suretiyle tüm vekiller için ayrı ayrı düzenlenerek imza edilecektir.